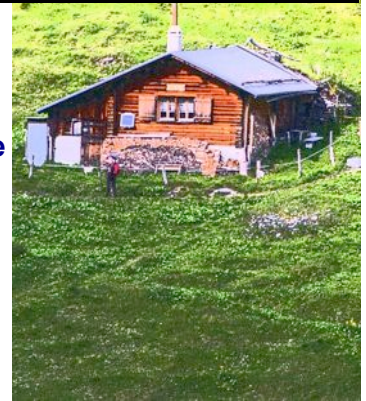


Management kann sowohl Leitungsfunktionen in Unternehmen und Organisationen bezeichnen als auch die Personen, die diese Funktionen ausüben. Zu den typischen Funktionen oder Aufgaben des Managements in Unternehmen gehört die Planung, Organisation, Führung und Kontrolle (im Sinne von Erfolgskontrolle).

Das Wort leitet sich ab von engl. manage, dies von ital. maneggiare „an der Hand führen“, dies von lat. manus „Hand“; die engl. Bedeutung wurde im 17./18. Jh. durch franz. ménagement beeinflusst.

In der Management-Lehre geht es zu wie auf den Laufstegen: Jährlich wechseln die Moden. Wie der Chef seine Schäfchen führen soll, dazu sprießen ständig neue Theorien an den Business Schools. Sie werden dann als *Paper* oder per *Power-Point-Präsentation* in die Weiterbildungsmaaschinerie für Führungskräfte eingespeist. Die kernige Botschaft trägt meist die Überschrift „Management by ...“ Zu den Klassikern zählt das „Management by Delegation“, das heißt, die Übertragung von Aufgaben an die niedrigere Hierarchieebene.



Almhütte: hoch oben, aber primitiv
(FOTO: LDs)

Versuche, die nicht immer ganz ernst gemeinten Modelle entsprechend zu benennen:

Almhütte Babysitter Champignon Dübel Echo Efeu Egg Fallobst Flaschenzug Gänseblümchen Helicopter Jeans Känguru Katze Men Moses Nilpferd Pingpong Robinson Sanduhr Sausage Schafherde Schaukelpferd Staubsauger Surprise Titanic Torero Women

Management by	<i>Babysitter</i>	Man kümmert sich um die Angelegenheit, wenn jemand nur laut genug schreit.
<i>Management by</i>		Hoch oben angesiedelt, aber furchtbar primitiv eingerichtet.
<i>Management by</i>		Mitarbeiter erst behutsam behandeln und bei Bedarf dann in die Pfanne hauen.
<i>Management by</i>		Lücke erkennen, schnell reinquetschen und sofort breitmachen.
<i>Management by</i>		Mitarbeiter im Dunkeln lassen, von Zeit zu Zeit mit Mist bestreuen – und sobald einer den Kopf aus dem Dreck streckt, wird er geköpft.
<i>Management by</i>		Wenn Entscheidungen reif sind, fallen sie von selbst.
<i>Management by</i>		Kriechend über sich selbst hinauswachsen.
<i>Management by</i>		Der Unterchef wiederholt nur, was der Oberchef ihm gesagt hat.
<i>Management by</i>		Entscheidungsfindung nach dem System: Ich soll, ich soll nicht, ich soll...
<i>Management by</i>		Typische Verhaltensweise im Management: runterkommen, Staub aufwirbeln, abheben.
<i>Management by</i>		Er führte sein Volk in die Wüste und hoffte auf ein Wunder.
<i>Management by</i>		Große Sprünge mit leerem Beutel.
<i>Management by</i>		Beide Pfoten auf den Tisch legen und auf die Mäuse warten.
<i>Management by</i>		Wir haben nicht die leiseste Ahnung, aber wir fangen sofort an.
<i>Management by</i>		Wir haben auch keine Ahnung, aber wir reden erst mal drüber.
<i>Management by</i>		Jeden Vorgang so lange hin- und herschieben, bis er sich von selbst erledigt hat.
<i>Management by</i>		Alle warten auf Freitag.
<i>Management by</i>		Probleme mit elegantem Hüftschwung umgehen und zum Mitarbeiter durchlassen.
<i>Management by</i>		Perfekt geplant und trotzdem abgesoffen.
<i>Management by</i>		Alles ist wurscht, jeder gibt seinen Senf dazu.
<i>Management by</i>		Mit großem Getöse herumsausen, sich um jeden Dreck kümmern.
<i>Management by</i>		Erst handeln, sich dann von den Folgen überraschen lassen.
<i>Management by</i>		Alles durchlassen und warten, bis eine Wende kommt.
<i>Management by</i>		Alles abgrasen und dann weiterziehen.
<i>Management by</i>		Auftauchen, Maul aufreißen, wieder untertauchen!
<i>Management by</i>		An allen wichtigen Stellen sind Nieten.
<i>Management by</i>		Ständig in Bewegung, aber ohne weiterzukommen.
<i>Management by</i>		Eine Flasche zieht die andere nach oben.